

SAS konsernet søker 10 nye Management Trainees

Contributed by Team Scandi-jobs.com

SAS AB er Nordens største børsnoterte fly- og reisekonsern og den fjerde største flyselskapsgruppen i Europa, sett i forhold til antall passasjerer og omsetning. SAS konsernet tilbyr flytransport samt flyrelaterte tjenester med utgangspunkt fra Nord Europa. SAS Scandinavian Airlines og SAS Braathens flyr innen Skandinavia, og til/fra Europa, Nordamerika og Asia. Scandinavian Airlines er medlem og en av gründerne av verdens største globale flyallianse - Star Alliance. Øvrig flyselskap i konsernet er Spanair, Widerøe's Flyveselskap og Blue1 samt de deleide flyselskapene airBaltic og Estonian Air. Innenfor konsernet forretningsområde Airline Support Businesses og Airline Related Businesses finnes selskap som støtter flyvirksomheten. I konsernet inngår også hotellvirksomheten Rezidor SAS Hospitality.

Vi søker Management Trainees til et skandinavisk traineeprogram som starter i september 2005.

Å være Management Trainee i SAS gir en unik mulighet til å utvikles som leder i et stort skandinavisk konsern med spennende utfordringer. Hver trainee får i løpet av en 18 måneders periode arbeide innen flere av våre selskaper og forretningsområder med ulike oppgaver og prosjekter, samt delta i et lederprogram. Lederprogrammet har til hensikt å utvikle lederkompetanse og gi kunnskap om konsernet. Ca 4 måneder av traineeprogrammet vil foregå i et annet land enn i hjemlandet. Traineeperioden stiller høye krav til engasjement og arbeidsbelastningen vil være stor.

Vi søker Management Trainee som har potensial til å bli framgangsrike "general managers". Vi ønsker å rekruttere og utvikle personer som i framtiden blir allsidige og dyktige leder og kan jobbe innenfor flere ulike forretningsområder og i ulike deler av konsernet. SAS traineeprogram er en viktig del av vår lederrekruttering. Det startet i begynnelsen av 80-tallet og vi har i dag mange tidligere Management Trainee som arbeider i leder- og nøkkelposisjoner i konsernet.

Utdanning, erfaring og krav

- Minst 4 års akademisk utdanning med eksamen fra universitet eller høyskole
 - 1-3 års arbeidslivserfaring med kvalifiserte oppgaver før eller etter eksamen
 - Beherske minst et av de skandinaviske språk flytende, både skriftlig og muntlig
 - Meget gode engelskkunnskaper, både skriftlig og muntlig
 - Alder 24-30 år i søkeperioden
 - Ledererfaring fra arbeidsliv eller foreningsliv er ønskelig
 - Den som søker har vilje og lyst til å arbeide i et stort skandinavisk konsern med spennende utfordringer
 - et konsern med store utfordringer og stadige forandringer
 - har vilje og lyst til å lede og inspirere andre mennesker
 - er resultatorientert og har stor drivkraft
 - har evne til analytiske og strategisk tenkning
 - er ydmyk, modig og har integritet
 - kan virke i ulike yrkesmiljøer, fagmiljøer og kulturer
 - er interessert i å arbeide som generalist
- Søknadsfrist for programmet som starter i september 2005 er 14. februar.